

Übung zur Selbstreflektion – Das PM Role Chart

Die folgende Übung unterstützt dich dabei, dich selbst besser in deinem Rollenverständnis und in deinen Kompetenzen einzuschätzen und so Entwicklungspotenziale für dich zu erkennen. Du kannst die Fragen für dich alleine reflektieren, du kannst dies aber auch zusammen mit deinem Vorgesetzten tun. Für ein 360 Grad Feedback, kannst du die Punkte auch mit deinen Kollegen besprechen und dir ihre Einschätzungen zu deiner Rolle und deinen Kompetenzen geben lassen. Oder du suchst dir einen "Learning Buddy" oder einen Mentor bzw. Mentorin, mit dem du dich über die verschiedenen Punkte, Facetten und Entwicklungspotentiale austauschen kannst.

Denn genau darum geht es: mit diesen Übungen kannst du deinen Status Quo bestimmen und deine Entwicklungsfelder identifizieren. So kannst du aktiv und fokussiert an ihnen arbeiten und wirst immer besser.

Das PM Role Chart

Mit diesem Spinnendiagramm kannst du selbst einschätzen, wie gut du die verschiedenen Rollen und Aufgaben im Produktmanagement heute schon lebst.

Füllst du diese Rolle heute schon aus? Wie gut ist deine Methodenkompetenz in der jeweiligen Rolle? Fühlst du dich darin wohl und sicher? Welche Rolle lebst du noch nicht so, wie du es dir vorstellst?

Die Rollen orientieren sich am Product Management Cycle, den du schon kennengelernt hast.

Die Dimensionen "Präsentator, Kommunikator, Moderator" und "Mindset und Persönlichkeitsentwicklung" beziehen sich auf deine Kommunikations- und Leadership-Skills, deine Sozialkompetenzen und deine Kompetenzen im Bereich Selbstorganisation und Selbstmanagement. Welchen Stellenwert hat deine Persönlichkeitsentwicklung für dich? Was tust du aktiv dafür? Wie gehst du mit Feedback um? Wie gibst du Feedback? Wie gut bist du vernetzt? Wie gut sind deine Beziehungen? Wie häufig tauschst du dich zu diesen Themen aus? Wie sieht es mit deinem Zeitmanagement aus? Bist du gut organisiert und strukturiert?

Bewerte jede Dimension auf einer Skala von 1 bis 5, inwieweit du die Rolle heute schon lebst. Setze dazu einfach jeweils ein Kreuz auf der Skala und verbinde sie miteinander. So bekommst du dein persönliches PM Role Chart.

